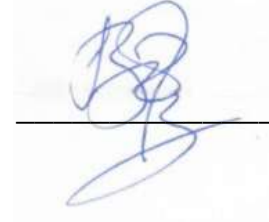


**УТВЕРЖДАЮ**  
**Директор Фонда ДПО «Совет»**



**В.М. Образцов**  
**«01» марта 2019 г.**

**Отчет**  
**о результатах самообследования**

**г. Москва**  
**2019 г.**

## **1. Аналитическая часть**

### **1.1. Образовательная деятельность**

Решение о создании Фонда дополнительного профессионального образования «Совет» (сокращенное наименование – Фонд ДПО «Совет») и утверждении устава Фонда ДПО «Совет» принято собранием учредителей 5 октября 2014г., Свидетельство о государственной регистрации юридического лица от 08 мая 2015 г. 77 №016346619, Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации от 18 мая 2015 г. № 7714014993.

Фонд создан в целях осуществления деятельности в сфере образования, науки, культуры, права, физической культуры и спорта и иных социальных, общественно полезных сферах некоммерческой деятельности. Основной целью деятельности Фонда ДПО «Совет» является образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам. К социально-значимым целям Фонда относятся также: содействие духовному развитию личности, организация патриотического воспитания, правовое просвещение населения.

Место нахождения Фонда ДПО «Совет» - 115114, г.Москва, Шлюзовая наб., д.6, стр.4. По данному адресу находится единоличный исполнительный орган - директор Фонда.

Директор – Образцов Владимир Михайлович,

Телефон: (495) 545-42-97

E-mail: [fond-sovet@mail.ru](mailto:fond-sovet@mail.ru)

Сайт: [www.fond-sovet.ru](http://www.fond-sovet.ru)

Образовательная деятельность Фонда ДПО «Совет» осуществляется на основании лицензии, выданной Департаментом образования г.Москвы 29 сентября 2016 г. за №037918, в соответствии с которой фонд вправе реализовывать программы профессионального обучения, программы дополнительного образования детей и взрослых и программы дополнительного профессионального образования.

### **1.2. Система управления фондом**

Учредителями Фонда ДПО «Совет» являются физические лица:

- гражданин Российской Федерации Ноздрачев Андрей Евгеньевич;
- гражданин Российской Федерации Колясинский Александр Зигмундович;
- гражданин Российской Федерации Образцов Владимир Михайлович.

Высшим коллегиальным органом управления фондом является собрание учредителей Фонда. К коллегиальным органам управления фондом относятся также общее собрание работников фонда, педагогический совет фонда и попечительский совет фонда.

Единоличным исполнительным органом фонда является директор.

Структура, порядок формирования, срок полномочий, компетенция, порядок принятия решений и деятельность коллегиальных органов управления фондом регламентируются законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом фонда и локальными нормативными актами фонда.

### **1.3. Содержание и качество подготовки обучающихся**

В фонде действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки обучающихся, основанная на анализе результатов успеваемости обучающихся, который проводится с целью определения уровня их теоретической и практической подготовки, степени выполнения учебных планов и программ обучения, а также отзывов обучающихся о пройденном обучении.

Контроль обучающихся подразделяется на:

- текущий контроль успеваемости;
- промежуточную аттестацию;
- итоговую аттестацию.

Применяемая система оценки знаний обучающихся позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала. Анализ условий проведения итоговой аттестации показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения учебного материала образовательных программ и приобретения новой компетенции обучающихся. Содержание итоговой аттестации соответствует содержанию образовательных программ и уровню требований к специалистам.

#### **1.4. Организация учебного процесса**

Обучение слушателей Фонда ДПО «Совет» проходит в аудиторных учебных классах, которые специально оборудованы для осуществления качественного учебного процесса. Общая численность обучающихся, одновременно осваивающих образовательные программы не превышает 22 человек в группе.

Учебный класс оснащен необходимой аппаратурой, при необходимости образовательный процесс дополняется учебными пособиями и плакатами. Для повышения эффективности учебного процесса широко используются наглядные пособия, учебная библиотека, которая периодически обновляется. Имеется открытый доступ в интернет.

Образовательный процесс осуществляется на русском языке.

Прием лиц на обучение и включение их в состав учебных групп осуществляется на основании приказов директора фонда.

Организация учебного процесса регламентируется образовательными программами и входящими в их состав учебными планами, календарными учебными графиками и расписаниями занятий, разработанными Фондом ДПО «Совет», а также локальными нормативными актами фонда.

Режим проведения занятий по общему правилу устанавливается приказом директора фонда и публикуется на официальном сайте образовательной организации.

Продолжительность одного академического часа – 45 минут, перерыв – 15 минут.

Лицам, успешно освоившим образовательную программу, по окончании обучения выдаётся документ об образовании или обучении установленного образца. Форма документа, выдаваемого по результатам обучения устанавливается приказом образовательной организации.

#### **1.5. Кадровое обеспечение.**

Руководящий и педагогический состав фонда соответствует квалификационным характеристикам должностей работников образовательной сферы.

Руководящий состав включает в себя директора, начальника учебно-методического отдела и заместителя начальника учебно-методического отдела.

Общая численность работников фонда на 31 декабря 2018 года составляет 5 человек, в том числе:

- имеющих высшее профессиональное образование – 5 человек;
- имеющих среднее профессиональное образование – 0 человек;
- имеющих ученую степень – 0 человек;
- имеющих ученое звание – 0 человек.

Численность работников, имеющих педагогический стаж до 5 лет – 1 человек, работников, имеющих педагогический стаж свыше 5 лет – 2 человека.

Повышение квалификации работников фонда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Педагогические работники включены в график проведения аттестации на соответствие занимаемой должности.

#### **1.6. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса**

Цель учебно-методического обеспечения – повышение эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий. Особая роль отведена информационно-

методическому обеспечению учебного процесса. Качество и эффективность реализации стратегических направлений развития Фонда ДПО «Совет» напрямую зависит от качества информационно-методического обеспечения учебного процесса, работы методической службы в целом и выполнении методических функций каждым членом педагогического коллектива.

Для обеспечения учебного процесса Фонд ДПО «Совет» обладает достаточным количеством информационных ресурсов и наглядных пособий по дисциплинам реализуемых программ. По дисциплине реализуемых программ разработаны учебно-методические материалы, включающие в себя учебные программы, методические разработки, методические рекомендации, планы проведения занятий. Учебно-методические материалы постоянно обновляются и совершенствуются.

Основные изменения в технологиях работы связаны с внедрением информационных технологий - доступ к информационным ресурсам через сеть Интернет.

Методическая работа в Фонде ДПО «Совет» является составной частью учебного процесса и одним из основных видов деятельности его руководящего и преподавательского состава.

Главными задачами методической работы являются:

- совершенствование методики, повышение эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий;
- повышение педагогического мастерства преподавательского состава;
- совершенствование организации и обеспечения учебного процесса.

## **1.7. Библиотечно-информационное обеспечение**

Имеющаяся в наличии учебная литература и учебно-наглядные пособия позволяют осуществлять качественное обеспечение учебного процесса в рамках освоения учебной программы. Во время обучения слушатели имеют возможность использовать не только учебную литературу фонда, но и использовать различные электронные библиотечные ресурсы. Для доступа к электронным библиотекам имеется достаточное количество рабочих мест с доступом в интернет.

## **1.8. Материально-техническая база**

Для обеспечения учебного процесса в Фонде ДПО «Совет» создана материально-техническая база, включающая в себя: учебный класс 31,3 кв.м., оборудованный настенной доской, мультимедийным проектором, кафедрой для преподавателя, столами 8 шт. и стульями 20 шт. Имеется доступ в интернет через wi-fi соединение.

Социально-бытовое обеспечение педагогического коллектива и слушателей.

Условия образования соответствуют законодательству России. Параметры микроклимата воздуха учебного класса соблюдаются. Санитарное состояние - соответствует установленным требованиям.

## **1.9. Внутренняя система оценки качества**

Проведение самообследования деятельности Фонда ДПО «Совет» за отчетный период выявило следующие показатели деятельности:

- Фонд функционирует в режиме развития.
- Высокий уровень освоения слушателями учебной программы
- В Фонде ДПО «Совет» складывается перспективный, творческий коллектив преподавателей, имеющих потенциал к профессиональному развитию
- Увеличивается количество обучающихся слушателей
- Большое количество перспективных предложений по расширению сфер в образовательной деятельности
- Отсутствие несчастных случаев при проведении практических занятий.

## **Внутренний и внешний контроль за соблюдением законодательства в сфере образования, выполнением решений и требований нормативных документов.**

Ответственность образовательных организаций, установленная Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», определяет необходимость осуществления внутреннего контроля за деятельностью образовательной организации со стороны его руководителя. Базовым компонентом управления является организация получения объективной информации о реальном положении дел, что является неотъемлемой частью осуществления должностного контроля руководителя образовательной организации за результатами образовательной деятельности.

Совершенствование управления общеобразовательной организацией находится в прямой зависимости от проведения контроля в различных его видах и формах, на основе которого принимаются объективные управленческие решения или проводится корректировка принятых ранее решений. Предмет и формы контроля определяются руководителем фонда в соответствии с компетенцией и ответственностью образовательной организации, определенными законодательством об образовании, а также Уставом фонда. Контроль способствует формированию достоверной информации о результатах деятельности участников образовательного процесса, предупреждает проявление недостатков в работе.

По результатам проверок принимаются оперативные меры по устранению отрицательных явлений, оказывается необходимая методическая помощь педагогическим работникам.

Для успешной деятельности в условиях модернизации образования Фонд ДПО должен реализовать следующие направления развития:

- совершенствовать материально-техническую базу;
- продолжить повышать уровень профессиональных знаний и умений преподавателей;
- усилить работу по наиболее качественному обучению слушателей;
- увеличение количества программ обучения.

### **Программа развития Учреждения**

Реализация учебных программ позволяет объединить необходимые ресурсы вокруг достижения главных задач повышения уровня образования и получения результатов, что поможет обеспечить новый качественный уровень. Данная концепция представляет собой совокупность направлений, касающихся развития образовательной системы учреждения. Развитие образовательной системы проектирует на основании анализа условий, которые рассматривает комплексно. Опираясь на накопленный опыт педагогической науки и практическую работу преподавателей решено выработать дальнейшие действия педагогического коллектива через программу развития Фонда ДПО «Совет», которая разработает механизм организационных условий управления инновационной деятельности субъектов образовательного процесса. Эффективность деятельности Фонда ДПО «Совет» может рассматриваться как отношение результатов деятельности к ценностям современного образования (высокое качество образования, социальная активность). В этом случае оценка эффективности позволяет говорить об инновационности образовательной деятельности. Отношение результатов деятельности Фонда ДПО «Совет» к полученным знаниям слушателей, позволяет судить о востребованности образовательной деятельности как показателей ее эффективности.

## 2. Анализ показателей деятельности.

За период с 01.01.2018 по 31.12.2018, по программам дополнительного профессионального образования обучено 82 человека.

Положительные показатели по подготовке слушателей свидетельствуют о должном профессиональном уровне преподавательского состава, наличия необходимых методических материалов и материальной базы фонда. Преподаватели постоянно совершенствуют свои профессиональные знания и навыки путем мониторинга изменений законодательства, новых технологий для осуществления образовательной деятельности и регулярного повышения квалификации.

Анализируя показатели деятельности Фонда ДПО «Совет», можно сделать вывод о том, что деятельность фонда в отчетном периоде, обеспечила высокое качество оказания образовательных услуг по реализуемым образовательным программам. Перспективой дальнейшего развития фонда является необходимость увеличения количества дополнительных профессиональных программ и осуществление деятельности по программам профессионального обучения и дополнительного образования.

### Показатели деятельности Учреждения

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	82 / 100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	-
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	3
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	3
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	-
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	-
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	-
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	-
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных	%	-

	программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ		
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	-
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	-
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	-
1.10.1	Высшая	человек/%	-
1.10.2	Первая	человек/%	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	-
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	-
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-

2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	-
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	-
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	7 500
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	-
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	-
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	31
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве	кв. м	-



	оперативного управления		
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	31
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	-
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	-
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	-